



## POROČILO O TRAJNOSTNEM RAZVOJU

 **2012**  
2013

## Vsebina

- 1 Sporočilo direktorja
- 2 Zgradbe
- 4 Proizvodi
- 6 Družba
- 9 Naslednji koraki

## O podjetju

### Knauf Insulation na kratko:

- > 1,2 milijardi evrov prometa v letu 2011
- > Preko 5.000 zaposlenih v več kot 35 državah
- > 30 proizvodnih obratov po vsem svetu
- > Stopnja realizacije na zaposlenega - 2,4 %

## Najnovejše certifikacije, nagrade in potrditve



Children and Schools Greenguard & Formaldehyde free – April 2011

Zeleni znak – Marec 2012

Trgovinska organizacija Eurobaustoff, Nagrada za inovacijo – Januar 2011

Nagrade Flintshire Business – Oktober 2012

Legambiente – Marec 2010

Certifikat Modri angel – Oktober 2010

Potrditev ÖKO-TEST sehr gut – Marec 2012

### Proizvodni obrati v letu 2011



## Nagovor direktorja

V našem družbdružbenem okolju izgublamo denar. V letu 2011 sta Evropa in ZDA za uvoz energije in goriv morali izvoziti 500 mrd. € oz. 421 mrd. \$ blaga. Ta denar bi lahko vložili v razvoj našega gospodarstva. Lahko bi ga investirali v ustvarjanje novih delovnih mest in obnovo zgradb. Namesto tega smo ga zapravili za ogrevanje in ohlajanje energetske neučinkovitih zgradb.

V času gospodarske krize, ko potrebujemo delovna mesta in gospodarsko okrevanje, so zgradbe neizkoriščeni naravni vir. Če je kdajkoli bil čas za izkoriščanje tega vira, da bi njegov potencial uporabili za spodbujanje gospodarstva in gradnjo trajnostne prihodnosti, je ta čas danes zagotovo prišel.

Kot eno najbolj cenjenih imen v segmentu izolacij v svetu, lahko zagotovimo, da bodo vse zgradbe, nove in obstoječe, opremljene z boljšo izolacijo. Tako lahko kot podjetje v največji meri prispevamo k

trajnostnemu razvoju.

Prav tako se zavedamo naše odgovornosti ureničevati prihranke energije v praksi. V ta namen sprejemamo izziv s ciljem zagotoviti, da bo toplotna učinkovitost zgradb dosežena tudi v praksi. Da bi bila naša prizadevanja za spremembe verodostojna, je naša odgovornost tudi zagotoviti, da najprej uredimo zadeve pri sebi.

To strnjeno poročilo o trajnostnem razvoju za leto 2012 je le kratek pregled nekaterih prizadevanj, da bi uresničili vse zadane cilje.

Tony Robson - izvršni direktor



Tony Robson izvršni direktor

Področje (del. skupina)	Dolgoročni cilji	Trend 2011
Zgradbe (delovna skupina za zgradbe)	- Priznani kot vodilni zagovorniki trajnostne nizkoenergijske gradnje	+
	- Stavbni fond brez emisij CO <sub>2</sub> (lastniški in upravljani)	=
Proizvodi in sistemi (del. skup. za proizvod.)	- Proizvodi, najboljši v svojem razredu z vidika trajnostnosti	=
Podjetje (proizvodna delovna skupina in delovna skupina za kadre)	- Proizvodnja brez emisij CO <sub>2</sub>	+
	- Brez negativnih vplivov na rabo virov	+
	- Brez odpadov (odlaganja na deponijo in izpustov odpadne vode)	=
	- Imeti najmočnejšo trojno strategijo trajnostnega razvoja zaposlenih v panogi	=
	- Brez delovnih nesreč (z izgubo delovnega časa)	-

+ pozitiven trend = stabilni trend – negativni trend







## Cilj: najboljša trojna strategija trajnostnega razvoja zaposlenih

Naša nova trojna strategija trajnostnega ozaveščanja je usmerjena v ozaveščanje naših zaposlenih o učinkoviti rabi energije, njihovo usposabljanje in angažirano vključevanje v aktivnosti. V letu 2012 je bil naš cilj okrepiti usklajevanje naših kadrovskega timov s poslovanjem. Načrtujemo boljše ključne indikatorje uspešnosti, kvantitativni indikatorji, kot so ure usposabljanja in stopnja ohranjanja zaposlenih pa bodo še naprej pomagali meriti doseganje našega dolgoročnega cilja: imeti najmočnejšo trojno strategijo trajnostnega razvoja zaposlenih v panogi.



V najhladnejšem novozelandskem mestu Ophir smo izolirali vse stanovanjske in večino gospodarskih objektov.

## Prizadevanja za popolno varnost pri delu

Da bi dosegli popolno varnost pri delu, smo se zavezali do leta 2020 zmanjšati delovne nesreče z izgubo delovnega časa za 50 %. Da bi to uspešno dosegli, smo ocenili, da potrebujemo natančnejši in zanesljivejši sistem poročanja. S prizadevnim delom smo uspeli vzpostaviti takšen sistem. Izboljšani sistem zajemanja podatkov velikokrat pomeni povečano število poročil o nesrečah. Zaradi tega menimo, da je negativen trend poročil o nesrečah pri delu v tem letu znak, da se je naša kultura poročanja izboljšala. Pogostnost in resnost nesreč z izgubo delovnega časa sta se povečali za 11,9 % oz. 13 % v letu 2011 v primerjavi z letom 2010. Kar zadeva emisije, so se naše emisije NOx zmanjšale za 13,98 %, kar je posledica povečane uporabe recikliranega materiala v proizvodnji. Uporaba bolj recikliranega materiala pa je pripeljala tudi do povečanja emisij SOx za 5,7 % v kg na tono proizvoda v letu 2011.

Zavezali smo se, da bomo v obdobju naslednjih 4 let zmanjšali povprečne emisije CO<sub>2</sub> iz naših vozil na letni ravni za 5 %.

## Duh skupnosti

Poleg prizadevanj, da bi izboljšali našo okoljsko uspešnost, si prizadevamo za pozitivno delovanje v skupnostih, v katerih opravljamo naše dejavnosti. V ZDA, pomagamo s pilotskim programom Energy Response Corps lastnikom domov oceniti, kje lahko prihranijo energijo na vseh področjih bivanja, od izolacije do sistemov ogrevanja, prezračevanja in klimatizacije prostorov. Zaposleni v VB so prekolesarili 360 milij in tako zbrali 6.500 £ za dobrodelne namene – dobrodelno gradbeno organizacijo CRASH za brezdomce in organizacijo Wirral Hospice St John's. V Novi Zelandiji smo orali ledino in pomagali meščanom najhladnejšega mesta Ophir izolirati vse stanovanjske hiše in večino gospodarskih objektov.

Zavezali smo se, da bomo do leta 2020 zmanjšali število nesreč z izgubo delovnega časa

## Naslednji koraki

### Kratek pregled zavez in ciljev

Spodnja tabela kaže naše ključne zaveze in njihovo izpolnitev. Zastavili smo si vrsto ambicioznih dolgoročnih ciljev, ki pa jih danes še ne moremo doseči. S sprejetjem takih ciljev pa jasno sporočamo sebi in drugim, kakšne so naše usmeritve v prihodnosti. Poleg tega smo jasno definirali naše kratkoročne cilje.

Zgradbe in družba		Proizvodi in sistemi
Dolgoročni cilj		Dolgoročni cilj
Vodilni zagovorniki nizkoenergijskega in trajnostnega gradbenega okolja	Brezglijčni gradbeni fond (lastniški in/ali upravljani)	Imeti proizvode, ki bodo z vidika trajnostnosti najboljši v svojem razredu
Zaveze za leto 2013		Zaveze za leto 2013
Javno zavzemanje za potrebo po prehodu na nizkoenergijske in trajnostne zgradbe	Začeti z energetsko obnovo zgradb z najslabšo energijsko učinkovitostjo	Dokončati ovrednotenje vseh proizvodov z metodo LCA
Javno zavzemanje za doseg energijske učinkovitosti v praksi	Začeti z energetsko obnovo proizvodnih obratov z najslabšo energijsko učinkovitostjo	Začeti z ovrednotenjem sisemov z metodo LCA
Nadaljnja širitev kapacitet službe za stike z javnostmi	Zagotoviti, da bodo vse nove ali najete zgradbe ustrezale novim merilom energijske učinkovitosti za zgradbe	V proces okoljskega načrtovanja uvesti vplive na okolje in zdravje
Podpora ključnim evropskim iniciativam (npr. Svet za trajnostno gradnjo, kampanja Obnovimo Evropo).	Postopno uvesti program Energy Response Corps kot pilotski program v Evropi	Izboljšati zajemanje podatkov za namene analiz LCA s prehodom na avtomatizirano zajemanje podatkov
Prezveti vodilne vloge v nacionalnih in regionalnih zagovorniških platformah		Nadaljnje notranje in zunanje sporočanje o metodi LCA
Nadaljnji razvoj programa gradbene fizike		Doseči, da bodo okoljske deklaracije (EPD) na voljo za 50 % vseh proizvodov

Podjetje					
Dolgoročni cilj					
Odprava emisij CO <sub>2</sub>	Odprava vplivov na rabo virov	Odprava odlaganja odpadka na deponijo	Odprava izpustov odpadnih vod	Popolna varnost	Imeti najboljšo trojno strategijo trajnostnega razvoja zaposlenih v panogi
Zaveze v letu 2013					
Zmanjšanje emisij CO <sub>2</sub> v vseh obratih kamene volne za 5 %	Naprej razvijati nova merila za zgradbe pri nakupih novih zgradb in najemih	Vzpostaviti ponovno uporabo in predelavo stare IT opreme	Implementirati nov proces zajemanja podatkov za analizo virov in količin in obveščanje o načrtovanju ukrepov	Prepoznati nove 'vodilne' ključne indikatorje uspešnosti za podporo glavnemu indikatorju nesreč z izgubo časa	Uvesti pregled rezultatov izvajanja trojne strategije trajnostnega razvoja zaposlenih
Zmanjšanje vpliva operacij IT v pisarnah (z zmanjšanjem št. tiskalnikov, promocijo komunikacijskega sistema Lync itd.)	Postopno uvesti iniciativo vračanja palet v VB v 3 drugih obratih	Povečati skrb za poročanje o odpadu in obvladovanje odp. Razširiti načrt povečanja odp. stekla z novimi cilji za vsak obrat steklene mineralne volne		Uvesti vse naloge, ki izhajajo iz najboljših praks pri presoji požarne varnosti	Zaključena anketa o angažiranosti za direktorje in vodilne
Pregledati in izboljšati učinkovitost motorjev in opreme v obratih za izdelavo pene in lesne volne	Zagotoviti, da so vse dobave lesa za proizvode iz lesne volne certificirane po programu PEFC (Program za potrjevanje certifikacije gozdov)	Namestiti novo opremo za recikliranje v obratih za proizvodnjo lesne volne			Izboljšati sistem ocenjevanja
Nadomestiti vse potisne pline v proizvodih iz izolacijske pene z alternativnimi plini s potencialom globalnega segrevanja manjšim od 10	Popolno usposabljanje za razumevanje energijske učinkovitosti	Izvesti 2. fazo programa za obvladovanje dobavne verige			Začeti s programom trajnostnega vodenja
Postaviti in izpolniti cilje za doseg optimalnega nakladanja	Postaviti in izpolniti cilje za doseg optimalnega nakladanja	Razširiti program učinkovitosti virov za proizvodnjo steklene mineralne volne iz VB v druge države			Postopno uvesti pobudo o vrednotah podjetja Knauf
Zmanjšati emisije CO <sub>2</sub> iz naših avtomobilov za 5 % z novo politiko službenih vozil					Zaključiti prvi krog globalnega upravljanja talentov
					Postaviti odbor upravljanja s kadri
					Uvesti nov sistem nagrad



Knauf Insulation Holding GmbH  
Am Bahnhof 7  
D-97346 Iphofen  
Germany

[www.knaufinsulation.com](http://www.knaufinsulation.com)

E-pošta:  
[sustainability@knaufinsulation.com](mailto:sustainability@knaufinsulation.com)